



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลสตูล โทร. ๐๗๔ - ๗๒๓๕๐๐ - ๙ ต่อ ๑๕๑๓

ที่ สต ๐๐๓๓.๒๑๐/๐๐๑

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลสตูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๑. เรื่องเดิม

๑) คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน(ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น โรงพยาบาลสตูล จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลสตูล

๓) จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลสตูล

๓. ข้อพิจารณา

๑) เห็นควรนำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานพร้อมทั้งแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสตูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสตูล

๒) เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสตูลทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสตูล และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสตูล และหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสตูลที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวอินทิรา คณະแนม)

นิติกรชำนาญการ



(นายเลิศศักดิ์ วัฒนการ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

แนบ ๑๖/๖๖๗



(นายสงกรานต์ จันทรมณี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล